

XIV SEMINARIO NACIONAL DE SERVICIOS

Lugar de reunión: Casa de Ejercicios “Sagrado Corazón”

Dirección: Avenida de los Jerónimos, 1
30107 Guadalupe, Murcia

Fecha: Del 7 al 9 de junio del 2024

Viernes 7

16:00h.: Recepción.

21:00h.: **Cena.**

22:00h.: Reunión de apertura, bienvenida e introducción.

- Lectura de Conceptos.
- Presentación de los miembros de la O.S.G.
- Papel del Custodio Regional.
- Papel del Custodio Local.

00:00h.: Final de la reunión.

Sábado 8

09:00h.: **Desayuno.**

10:00h.: Lectura de Tradiciones.

10:05h.: Importancia del Servicio del R.G.

10:45h.: Servicio de Delegado/a.

11:25h.: Delegado/a Alterno/a.

11:45h.: **Descanso.**

12:00h.: Coordinador/a de Área y Coordinador/a de Grupo.

12:30h.: Tesorero/a de Área.

12:50h.: Secretaria/o de Área y Servidor/a de Literatura de Área.

13:10h.: Coordinador de Información Pública de Área.

13:30h.: Padrinos/Madrinas de Alateen.

14:00h.: **Almuerzo.**

16:00h.:

1ª Mesa:

1ª Tradición:

¿De qué manera puedo contribuir a la unidad en mi grupo y en otros servicios dentro de Al-Anon?

¿Estoy dispuesto a respetar las opiniones ajenas? ¿Cómo?

¿Estoy dispuesto a aceptar y valorar lo que otros puedan dar?

¿Tengo presente la unidad de Al-Anon cuando expresé mis opiniones? ¿De qué manera soy flexible?

¿Escucho con amor a aquellos que no me gustan o con quienes no estoy de acuerdo?

¿Soy un miembro de Al-Anon bien informado que apoya al grupo, al Área y a la OSG en todos sus asuntos? ¿Cómo puedo informarme?

¿Entiendo que no hay reglas sino sugerencias creadas para el bienestar común de los grupos Al-Anon en todo el mundo?

3º Concepto:

¿Pido a alguien que realice una labor y luego intento dirigir los detalles de cómo debe hacerse? Si es así, ¿cómo puedo cambiar esta pauta?

¿Confiamos, como grupo, en nuestros fieles servidores? ¿Soy responsable a la hora de elegirlos anteponiendo los principios a las personas?

¿Utilizo el MSN como herramienta para tomar decisiones? ¿A mi padrino de servicio? ¿A aquellos que han servido con anterioridad?

¿De qué manera contar con un ambiente de confianza mutua me ayuda a delegar responsabilidades?

¿De qué manera confiar en un PS me ayuda a soltar las riendas de mis temores de que, los demás, no tomen las decisiones correctas?

2ª Mesa:

4ª Tradición:

La cuarta Tradición nos pide obediencia a lo que no se puede imponer. ¿Qué significa eso para mí?

¿Recuerdo el propósito primordial de Al-Anon, ayudar a familiares y amigos de alcohólicos, ¿en mis actividades de servicio? ¿Cómo afecta esto mis acciones?

¿Cómo considera mi grupo las repercusiones de sus decisiones en Al-Anon y Alateen en general?

¿De qué manera las decisiones que tomo afectan a los demás? ¿Escucharlos me ayuda a tomar decisiones responsables?

¿Permito a otros la libertad de asumir responsabilidades por sus acciones y pensamientos?

9º Concepto:

¿De qué manera el noveno concepto me anima a enfrentar el miedo al fracaso o el éxito cuando asumo un papel de liderazgo?

¿De qué manera poner el enfoque en mí mismo me ayuda a asumir un papel positivo de liderazgo con los demás?

¿Qué es "buen liderazgo personal"? ¿Qué cualidades de dirigente tengo? ¿Cuáles desearía desarrollar? ¿Titubeo en ser un dirigente? ¿Por qué o por qué no? ¿Tengo un padrino de servicio?

3ª Mesa:

5ª Tradición: ESTO ESTÁ REPETIDO, CONSTA EN LA 2ª MESA

La cuarta Tradición nos pide obediencia a lo que no se puede imponer. ¿Qué significa eso para mí?
¿Recuerdo el propósito primordial de Al-Anon, ayudar a familiares y amigos de alcohólicos, ¿en mis actividades de servicio? ¿Cómo afecta esto mis acciones?

¿Cómo considera mi grupo las repercusiones de sus decisiones en Al-Anon y Aleteen en general?

¿De qué manera las decisiones que tomo afectan a los demás? ¿Cómo escucharlos me ayuda a tomar decisiones responsables?

¿Cómo permito a otros la libertad de asumir responsabilidades por sus acciones y pensamientos?

10º Concepto:

¿Qué es doble dirección de administración? ¿Por qué queremos evitarla?

¿Estoy dispuesto a delegar suficiente autoridad para llevar a cabo la tarea?

¿Cómo me puedo desprender de los intentos de administración de doble dirección de otras personas?

¿Cómo puede, una descripción escrita de funciones, ayudarme a establecer expectativas más realistas de las responsabilidades de los demás?

4ª Mesa:

12ª Tradición:

¿Puedo escuchar a otros con una mente receptiva o los descarto porque no están de acuerdo conmigo? ¿Puedo ver el bien de otros o solo observo sus defectos?

¿De qué manera me ayuda esta Tradición a obtener claridad en una situación para poder expresar mis sentimientos de manera apropiada?

¿Entiendo el beneficio espiritual de anteponer los principios a las personas?

¿Cómo puedo compartir mi experiencia, fortaleza y esperanza sin decirles a los demás lo que deben hacer?

¿Cómo hago conocer Al-Anon sin romper el anonimato de nadie? ¿Respeto a los fieles servidores y les agradezco su servicio?

¿Qué repercusiones tiene esta Tradición en el propósito primordial de Al-Anon?

12º Concepto:

¿Cómo practica mi grupo la prudencia financiera, y mi Área?

¿Cómo practico yo la prudencia financiera en mis asuntos económicos?

¿Cómo puedo practicar la prudencia en otros aspectos de mi vida?

¿Qué significa autoridad para mí? ¿Asumo alguna vez la autoridad absoluta?

¿Puedo escuchar a todas las partes en una discusión antes de adoptar una decisión?

¿Puedo anteponer los principios a las personas en todo momento? ¿Por qué o por qué no?

¿Me gusta estimular las cosas? Si es así ¿por qué?

¿Cómo lograr el equilibrio con las Garantías Generales, me ayuda, no solo a respetarme a mí mismo, sino también a los demás?

¿Qué partes del Duodécimo Concepto me ayudan a encontrar un equilibrio al tomar decisiones?

21:00h.: **Cena.**

22:00h.: Continuación de las Mesas de trabajo.

Domingo 9

9:00h.: **Desayuno.**

10:00h.: Lectura de Pasos.

10:15h.: Lectura de las conclusiones de las Mesas.

10:30h.: Reunión Espiritual. Lema de la XXXVII Conferencia:
"La fortaleza se manifiesta en la Unidad"

13:30h.: Clausura.

14:00h.: **Almuerzo.**